[Loai: LINH VUC CONG DOAN - 100 CÂU]

[Q]

***Đâu là chức năng trung tâm, là mục tiêu hoạt động của Công đoàn Việt Nam?(301)***

1. Đại diện, bảo về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

0. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội.

0. Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động.

0. Tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp.

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đề ra mấy khâu đột phá? (302)***

1. 3

0. 4

0. 5

0. 6

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ tiêu hàng năm có bao nhiêu % trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ?(303)***

1. 80

0. 85

0. 90

0. 95

[Q]

***Vai trò, trách nhiệm của Công đoàn được Hiến pháp nước ta ghi nhận thành một điều riêng biệt đầu tiên từ năm nào? (304)***

0. 1959

1. 1980

0. 1992

0. 2013

[Q]

***Phong trào thi đua nào có ý nghĩa trọng tâm, điển hình trong CNVC-LĐ do công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức? (305)***

0. Giỏi việc nước - đảm việc nhà.

0. Xây dựng nông thôn mới.

1. Lao động giỏi, lao động sáng tạo.

0. Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

[Q]

***Công đoàn Việt Nam không tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc nào?(306)***

0. Tập trung dân chủ.

0. Liên hệ mật thiết với người lao động.

0. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng.

1. Phù hợp với trình độ của đông đảo người lao động.

[Q]

***Nội dung nào không phải là phương pháp hoạt động của công đoàn?(307)***

0. Phương pháp thuyết phục.

0. Tổ chức cho người lao động hoạt động.

0. Hoạt động bằng quy chế.

1. Hiệp thương.

[Q]

***Đâu là nguồn thu tài chính của công đoàn do đoàn viên công đoàn đóng? (308)***

0. Ngân sách Nhà nước cấp hỗ trợ.

0. Kinh phí công đoàn.

1. Đoàn phí công đoàn.

0. Các nguồn thu khác.

[Q]

***Theo Luật Công đoàn năm 2012, nội dung nào không thuộc trách nhiệm của Nhà nước đối với công đoàn? (309)***

0. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, công đoàn và quy định khác của pháp luật có liên quan đến tổ chức công đoàn, quyền, nghĩa vụ của người lao động.

0. Thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn.

0. Phối hợp với Công đoàn chăm lo và bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

1. Phối hợp với Công đoàn trong bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn.

[Q]

***Công đoàn Việt Nam ra đời ngày tháng năm nào? (310)***

1. Ngày 28/7/1929

0. Ngày 28/7/1930

0. Ngày 28/7/1931

0. Ngày 28/7/1932

[Q]

***Vai trò của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động? (311)***

0. Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho chủ doanh nghiệp.

0. Đại diện bảo vệ lợi ích của người lao động.

0. Là cầu nối của người lao động và chủ doanh nghiệp.

1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

[Q]

***Nguyên tắc nào sau đây là nguyên tắc tổ chức và hoạt động công đoàn? (312)***

0. Gắn bó với đoàn viên, người lao động.

0. Đại diện bảo vệ lợi ích của người lao động.

1. Hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

0. Theo chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, một cuộc đình công như thế nào là hợp pháp? (313)***

0. Không phát hiện từ tranh chấp lao động tập thể.

0. Không do những người lao động cùng làm việc trong một doanh nghiệp tiến hành.

0. Khi đã có quyết định hoãn hoặc ngừng cuộc đình công.

1. Do BCH công đoàn cơ sở tổ chức và lãnh đạo cuộc đình công.

[Q]

***Điều mấy trong Hiến pháp nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam quy định riêng về tổ chức và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam? (314)***

0. Điều 9

1. Điều 10

0. Điều 11

0. Điều 12

[Q]

***Nội dung nào sau đây không phải là chức năng của Công đoàn Việt Nam? (315)***

0. Đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

0. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội.

0. Tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

1. Tập hợp, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, thực hiện dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội.

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2023 kết nạp bao nhiêu đoàn viên công đoàn? (316)***

0. 1,5 triệu.

1. 2 triệu.

0. 2,5 triệu.

0. 3 triệu.

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ tiêu phấn đấu triển khai đầu tư xây dựng tối thiểu bao nhiêu thiết chế công đoàn? (317)***

0. 47

0. 48

0. 49

1. 50

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ tiêu phấn đấu thu tài chính công đoàn đạt bao nhiêu % trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam? (318)***

1. 90

0. 91

0. 92

0. 93

[Q]

***Luật Công đoàn năm 2012 có hiệu lực từ ngày tháng năm nào? (319)***

1. Ngày 01/01/2013.

0. Ngày 01/5/2013.

0. Ngày 01/7/2013.

0. Ngày 01/12/2013.

[Q]

***Phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” do tổ chức nào phát động? (320)***

0. Trung ương Hội Nông dân Việt Nam.

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

0. Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

0. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

[Q]

***Quyền công đoàn được tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội trong nội dung nào sau đây? (321)***

0. Công đoàn không được tham gia với cơ quan nhà nước quản lý bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; giải quyết khiếu nại, tố cáo của người lao động.

1. Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; Tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

0. Không được tham gia về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, lạo động, việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, bảo hộ lao động và chính sách, pháp luật khác liên quan đến người lao động.

0. Công đoàn tự tổ chức phong trào thi đua trong phạm vi ngành, địa phương, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.

[Q]

***Nội dung nào không phải là nguyên tắc hoạt động của Công đoàn? (322)***

0. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng.

0. Liên hệ mật thiết với quần chúng.

0. Tập trung dân chủ.

1. Hiệp thương dân chủ.

[Q]

***Theo quy định tại Luật Công đoàn năm 2012, quan hệ giữa Công đoàn với Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp là quan hệ gì? (323)***

0. Lãnh đạo, chỉ đạo.

1. Hợp tác, phối hợp.

0. Lãnh đạo, phối hợp.

0. Cả 3 phương án trên.

[Q]

***Luật Công đoàn năm 2012 do cơ quan nào ban hành? (324)***

0. Chính phủ.

1. Quốc hội.

0. Chủ tịch nước.

0. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

[Q]

***Đâu là phương pháp hoạt động chủ yếu của Công đoàn? (325)***

0. Thuyết phục.

0. Tổ chức cho quần chúng hoạt động.

0. Xây dựng hệ thống các quy chế và tổ chức hoạt động bằng quy chế.

1. Cả 3 phương pháp trên.

[Q]

***"Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ phấn đấu hàng năm bao nhiêu % công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp?" (326)***

0. 85

0. 90

0. 95

1. 100

[Q]

***Thời gian để hưởng trợ cấp thất nghiệp được quy định như thế nào? (327)***

0. 03 tháng, nếu có từ đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp.

0. 06 tháng, nếu đủ 72 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp.

0. 12 tháng, nếu đủ 144 tháng đóng bảo hiểm thất nghiệp trở lên.

1. Cả 3 phương án trên đều đúng.

[Q]

***Ban thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị do cấp nào ra Quyết định công nhận? (328)***

1. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

0. Thủ trưởng đơn vị.

0. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận.

0. Thanh tra cấp trên trực tiếp công nhận.

[Q]

***Người sử dụng lao động không được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ vì các lý do nào sau đây? (329)***

0. Lao động nữ bị tạm giữ, tạm giam, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

0. Lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

0. Lao động nữ kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản.

1. Lao động nữ kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

[Q]

***Hiến pháp Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (năm 2013) quy định tổ chức Công đoàn Việt Nam có những chức năng nào?(330)***

1. Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi của người lao động; tham gia quản lý; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát; tuyên truyền, vận động người lao động.

0. Đại diện, chăm lo và bảo về quyền lợi của người lao động; tham gia quản lý; tuyên truyền, vận động người lao động.

0. Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi của người lao động; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát; tuyên truyền, vận động người lao động.

0. Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi của người lao động; giám sát và phản biện xã hội; tuyên truyền, vận động người lao động.

[Q]

***Đại hội XII Công đoàn Việt Nam được tổ chức vào thời gian nào?(331)***

1. Tháng 9/2018

0. Tháng 1/2016

0. Tháng 7/2013

0. Tháng 1/2021

[Q]

***Tháng Công nhân được tổ chức vào tháng mấy hàng năm?(332)***

1. Tháng 5.

0. Tháng 3.

0. Tháng 7.

0. Tháng 9.

[Q]

***Công đoàn Việt Nam hoạt động theo nguyên tắc nào?(333)***

0. Thủ trưởng

1. Tập trung dân chủ

0. Hiệp thương dân chủ

0. Tự nguyện

[Q]

***Công đoàn Việt Nam là tổ chức mang tính chất nào?(334)***

0. Chính trị

0. Chính trị - nghề nghiệp

0. Xã hội

1. Chính trị - xã hội

[Q]

***Cán bộ công đoàn là người đảm nhiệm chức danh từ?(335)***

0. Tổ trưởng công đoàn trở lên

1. Tổ phó công đoàn trở lên

0. Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn cơ sở trở lên

0. Chủ tịch công đoàn cơ sở trở lên

[Q]

***Danh hiệu thi đua đối với công đoàn cơ sở?(336)***

0. Công đoàn cơ sở vững mạnh

1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

0. Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ

0. Công đoàn cơ sở hoàn thành nhiệm vụ

[Q]

***Theo quy định của Điều lệ CĐVN, số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có bao nhiêu người?(337)***

0. 05 ủy viên.

0. không quá 7 ủy viên.

1. không quá 9 ủy viên.

0. 11 ủy viên.

[Q]

***Theo quy định của Điều lệ CĐVN, số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương có bao nhiêu người?(338)***

0. 05 ủy viên.

0. không quá 7 ủy viên.

0. 09 ủy viên.

1. Không quá 11 ủy viên.

[Q]

***Theo quy định của Điều lệ CĐVN, số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cùng cấp tham giam gia ủy ban kiểm tra là bao nhiêu? (339)***

0. Không vượt quá ½ tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra.

0. Không vượt quá 2/3 tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra.

0. Không vượt quá ¾ tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra.

1. Không quá 1/3 tổng số ủy viên ủy ban kiển tra.

[Q]

***Khi có đủ bao nhiêu đoàn viên hoặc người lao động có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam thì đủ điều kiện thành lập công đoàn cơ sở? (340)***

**1**. Khi có từ 05 đoàn viên hoặc 05 người lao động trở lên có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

0. Khi có từ 10 đoàn viên hoặc 10 người lao động trở lên có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

0. Khi có từ 15 đoàn viên hoặc 15 người lao động trở lên có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

0. Khi có từ 20 đoàn viên hoặc 20 người lao động trở lên có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

[Q]

***Nội dung nào sau đây là nhiệm vụ của cán bộ công đoàn? (341)***

0. Tham gia triển khai thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

0. Chủ trì tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức cơ quan, đơn vị.

1. Tổ chức đối thoại giữa người lao động với người sử dụng lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoặc giữa tổ chức công đoàn với đại diện của người sử dụng lao động.

0. Phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

[Q]

***Hiến pháp Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (năm 2013) quy định Công đoàn Việt Nam là:(342)***

1. Tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động.

0. Tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân.

0. Tổ chức chính trị - xã hội của đoàn viên công đoàn và người lao động.

0. Tổ chức xã hội của đoàn viên công đoàn.

[Q]

***Đối tượng nào không được xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam? (343)***

0. Người lao động Việt Nam làm việc trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức.

0. Người Việt Nam lao động tự do hợp pháp.

0. Người Việt Nam đang làm việc theo hợp đồng lao động ở tổ chức quốc tế tại Việt Nam.

1. Người nước ngoài đang làm việc tại Việt Nam.

[Q]

***Đoàn viên công đoàn được sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn trong trường hợp nào? (344)***

1. Biểu quyết tại Đại hội, hội nghị của tổ chức công đoàn khi cần thiết.

0. Biểu quyết tại các cuộc họp Ban Chấp hành công đoàn.

0. Xử lý, triển khai công việc hàng ngày.

0. Dùng biểu quyết kết nạp lại đoàn viên công đoàn.

[Q]

***Cán bộ công đoàn gồm? (345)***

0. Cán bộ công đoàn không chuyên trách.

0. Cán bộ công đoàn chuyên trách.

1. Cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách.

0. Cán bộ công đoàn thường xuyên thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

[Q]

***Hệ thống tổ chức công đoàn Việt Nam bao gồm những cấp cơ bản nào? (346)***

0. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Liên đoàn Lao động tỉnh; Liên đoàn Lao động huyện; Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.

0. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Công đoàn ngành Trung ương; Công đoàn ngành địa phương; Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.

0. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn.

1. Cấp trung ương; cấp tỉnh, ngành trung ương; cấp trên trực tiếp cơ sở; cấp cơ sở.

[Q]

***Đại hội công đoàn các cấp được tổ chức theo nhiệm kỳ mấy năm 1 lần? (347)***

0. Nhiệm kỳ 3 năm 1 lần.

1. Nhiệm kỳ 5 năm 1 lần.

0. Nhiệm kỳ 2,5 năm 1 lần.

0. Nhiệm kỳ 2 năm 1 lần.

[Q]

***Đại hội công đoàn các được tổ chức theo hình thức nào? (348)***

1. Đại hội đại biểu và đại hội toàn thể đoàn viên.

0. Đại hội đại biểu và hội nghị toàn thể.

0. Đại hội toàn thể và Hội nghị toàn thể đoàn viên.

0. Đại hội trực tuyến và Hội nghị trực tuyến.

[Q]

***Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp hợp lệ khi nào? (349)***

0. Khi có ít nhất 1/2 tổng số thành viên được triệu tập tham dự.

0. Khi có ít nhất trên 1/2 tổng số thành viên được triệu tập tham dự.

1. Khi có ít nhất hai phần 3 (2/3) tổng số thành viên được triệu tập tham dự.

0. Khi có ít nhất trên 2/3 tổng số thành viên được triệu tập tham dự.

[Q]

***Người trúng cử cơ quan lãnh đạo công đoàn các cấp phải có số phiếu bầu đạt tỷ lệ là bao nhiêu? (350)***

0. Quá 1/2 so với tổng số đại biểu được triệu tập dự đại hội, hội nghị.

0. Quá 1/2 so với tổng số đại biểu tham dự đại hội, hội nghị.

0. Quá 1/2 so với tổng số phiếu hợp lệ.

1. Quá một phần hai (1/2) so với tổng số phiếu thu về và theo nguyên tắc lấy từ cao xuống thấp.

[Q]

***Thời gian hoạt động của ban chấp hành lầm thời công đoàn là bao nhiêu lâu? (351)***

0. Từ 9 tháng - 12 tháng.

0. Dưới 12 tháng.

1. Không quá 12 tháng.

0. Từ 12 tháng - 18 tháng.

[Q]

***Ban chấp hành công đoàn các cấp họp định kỳ mấy tháng một lần? (352)***

0. 4 tháng.

0. 5 tháng.

0. 7 tháng.

1. 6 tháng 1 lần; nơi không có ban thường vụ, ban chấp hành họp 3 tháng 1 lần; họp đột xuất khi cần.

[Q]

***Điều kiện để thành lập Công đoàn cơ sở? (353)***

1. Có từ 5 đoàn viên hoặc 5 người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập công đoàn Việt Nam.

0. Có từ 10 thành viên trở lên.

0. Có từ 15 thành viên trở lên.

0. Có từ 10 thành viên trở lên, có tư cách pháp nhân.

[Q]

***Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng bằng bao nhiêu phần trăm (%) tiền lương? (354)***

0. 0,50%

1. 1%

0. 1,50%

0. 2%

[Q]

***Theo quy định của pháp luật cấp nào thực hiện quyền, trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản? (355)***

0. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương.

0. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

0. Đơn vị trực thuộc công đoàn các cấp.

[Q]

***Anh/chị cho biết, cho đến nay Công đoàn Việt Nam đã trải qua bao nhiêu kỳ Đại hội? (356)***

0. Mười kỳ Đại hội.

0. Mười một kỳ Đại hội.

1. Mười hai kỳ Đại hội.

0. Mười ba kỳ Đại hội.

[Q]

***Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ I được tổ chức tại đâu? (357)***

0. Hà Nội.

0. TP. Hồ Chí Minh.

0. Tuyên Quang.

1. Thái Nguyên.

[Q]

***Bức trướng của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam: “Giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam đoàn kết, lao động sáng? (358)***

0. Đại hội VIII.

1. Đại hội IX.

0. Đại hội X.

0. Đại hội XI.

[Q]

***Đâu là tên gọi tổ chức tiền thân của Công đoàn Việt Nam? (359)***

0. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

1. Công hội đỏ Bắc Kỳ.

0. Công hội đỏ Trung Kỳ.

0. Công hội đỏ Nam Kỳ.

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đưa ra chỉ tiêu phấn đấu các doanh nghiệp có bao nhiêu lao động trở lên có tổ chức công đoàn? (360)***

1. 10 lao động.

0. 15 lao động.

0. 20 lao động.

0. 25 lao động.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật lao động, quan hệ lao động là quan hệ xã hội phát sinh giữa những chủ thể nào? (361)***

1. Người lao động, người sử dụng lao động, các tổ chức đại diện của các bên, cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

0. Người lao động, người sử dụng lao động, cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

0. Người lao động, người sử dụng lao động, các tổ chức đại diện của các bên.

0. Người lao động, người sử dụng lao động.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật lao động, Công đoàn có trách nhiệm như thế nào trong việc xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định? (362)***

1. Công đoàn tham gia cùng với cơ quan nhà nước có thẩm quyền hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

0. Công đoàn cùng với cơ quan nhà nước có thẩm quyền hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

0. Công đoàn chịu trách nhiệm xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

0. Công đoàn hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, Công đoàn có những quyền và trách nhiệm nào trong công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động? (363)***

1. Đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động; đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thoả ước lao động tập thể.

0. Đấu tranh với đơn vị sử dụng lao động; thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể.

0. Vì quyền lợi của doanh nghiệp; đại diện cho tập thể người lao động giám sát việc thực hiện thoả ước lao động tập thể.

0. Đối thoại với đơn vị sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên; đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thoả ước lao động tập thể.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật,*** ***cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có trách nhiệm như thế nào đối với tổ chức công đoàn? (364)***

1. Phối hợp với Công đoàn: tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể và quy chế dân chủ cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

0. Hướng dẫn Công đoàn: tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể và quy chế dân chủ cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

0. Chỉ đạo Công đoàn: tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể và quy chế dân chủ cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

0. Phối hợp với Công đoàn: tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết hợp đồng lao động và quy chế của đơn vị; giải quyết tranh chấp lao động.

[Q]

***Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII đề ra chỉ tiêu nào liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc? (365)***

1. Hàng năm có từ 95% trở lên doanh nghiệp Nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động.

0. Từ 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

0. 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước thành lập được Ban Nữ công quần chúng.

0. Hàng năm có 80% trở lên Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại tốt.

[Q]

***Pháp luật lao động quy định như thế nào về việc thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở?(366)***

1. Không thể thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

0. Tập thể người lao động tại doanh nghiệp thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

0. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có quyền, trách nhiệm thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể khi được người lao động ở đó yêu cầu.

0. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có quyền, trách nhiệm thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp là bắt buộc hay không bắt buộc? (367)***

1. Không bắt buộc.

0. Bắt buộc.

0. Do mong muốn của người lao động.

0. Do mong muốn của người sử dụng lao động.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, cơ quan nào có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động cá nhân? (368)***

1. Hội đồng trọng tài lao động.

0. Chủ tịch Ủy ban Nhân dân cấp huyện.

0. Trung tâm trọng tài thương mại.

0. Sở Lao động – Thương binh và xã hội cấp tỉnh.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, cơ quan nào có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động về lợi ích? (369)***

1. Hòa giải viên lao động.

0. Chủ tịch Ủy ban Nhân dân cấp huyện.

0. Tòa án Nhân dân.

0. Sở Lao động – Thương binh và xã hội cấp tỉnh.

[Q]

***Theo quy định của pháp luật, cơ quan nào có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động về quyền? (370)***

1. Tòa án Nhân dân.

0. Chủ tịch Ủy ban Nhân dân cấp huyện.

0. Liên đoàn Lao động cấp tỉnh.

0. Sở Lao động – Thương binh và xã hội cấp tỉnh.

[Q]

***Trong số các công ước cơ bản sau của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), Việt Nam chưa tham gia công ước cơ bản nào? (371)***

1. Công ước về Tự do Hiệp hội và Bảo vệ Quyền tổ chức, 1948 (Số 87).

0. Công ước về Quyền Tổ chức và Thương lượng Tập thể, 1949 (Số 98).

0. Công ước về Lao động Cưỡng bức, 1930 (Số 29).

0. Công ước về Tuổi Lao động Tối thiểu, 1973 (Số 138).

[Q]

***Theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, có mấy loại hợp đồng lao động? (372)***

1. Có 02 loại hợp đồng là hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động xác định thời hạn.

0. Có 03 loại hợp đồng lao động là hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn và hợp đồng mùa vụ.

0. Có 04 loại hợp đồng lao động là hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng mùa vụ và hợp đồng khoán.

0. Có 05 loại hợp đồng lao động là hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng mùa vụ, hợp đồng khoán và hợp đồng tính % theo doanh thu.

[Q]

***Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc là? (373)***

1. Tiền lương bình quân của 06 tháng liền kề theo hợp đồng lao động trước khi người lao động thôi việc.

0. Tiền lương trung bình toàn bộ thời gian người lao động làm việc cho người sử dụng lao động.

0. Tiền lương bình quân 6 tháng liền kề trước ngày 31/12/2008.

0. Tiền lương bình quân 6 tháng liền kề sau ngày 01/01/2009.

[Q]

***Thời gian để người sử dụng lao động thanh toán các chế độ cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động là? (374)***

0. 7 ngày, trường hợp đặc biệt không quá 30 ngày.

0. 7 ngày, trường hợp đặc biệt không quá 60 ngày.

0. 14 ngày, trường hợp đặc biệt không quá 60 ngày.

1. 14 ngày làm việc, trường hợp đặc biệt không quá 30 ngày.

[Q]

***Mức lương mà người sử dụng lao động trả cho người lao động không được thấp hơn? (375)***

0. Mức lương cơ sở.

1. Mức lương tối thiểu.

0. 1,5 lần mức lương cơ sở.

0. 1,5 lần mức lương tối thiểu.

[Q]

***Từ năm 2021 trở đi đến năm 2028, tuổi về hưu của người lao động nam tăng mỗi năm mấy tháng? (376)***

0. 01 tháng.

0. 02 tháng.

1. 03 tháng.

0. 04 tháng.

[Q]

***Trong một doanh nghiệp có nhiều tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở thì tổ chức nào được quyền lãnh đạo đình công? (377)***

0. Chỉ có Công đoàn.

0. Tổ chức nào cũng có quyền.

1. Chỉ có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở có quyền thương lượng tập thể.

0. Tổ chức bên ngoài doanh nghiệp lãnh đạo.

[Q]

***Tranh chấp lao động tập thể về quyền có bắt buộc phải thông qua thủ tục hòa giải của hòa giải viên lao động hay không? (378)***

0. Không cần qua hòa giải.

1. Phải qua hòa giải.

0. Không cần qua hòa giải nếu gửi lên Trọng tài lao động.

0. Không cần qua hòa giải nếu gửi lên Tòa án.

[Q]

***Người lao động đủ tuổi nghỉ hưu có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng hay không? (379)***

0. Không được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

0. Được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nhưng phải báo trước.

1. Được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và không phải báo trước.

0. Được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nhưng phải thỏa thuận với người sử dụng lao động.

[Q]

***Tiền lương là số tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm? (380)***

0. Mức lương theo công việc hoặc chức danh.

0. Mức lương theo công việc hoặc chức danh và phụ cấp lương.

0. Mức lương theo công việc hoặc chức danh và các khoản bổ sung khác.

1. Mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.

[Q]

***Tiền lương làm thêm giờ của người lao động vào ban đêm của ngày nghỉ hàng tuần là bao nhiêu? (381)***

0. 200% so với tiền lương của ngày làm việc bình thường.

0. 210% so với tiền lương của ngày làm việc bình thường.

0. 240% so với tiền lương của ngày làm việc bình thường.

1. 270% so với tiền lương của ngày làm việc bình thường.

[Q]

***Tiền lương làm thêm giờ của người lao động vào ngày nghỉ lễ là bao nhiêu? (382)***

0. 200% + tiền lương ngày lễ.

0. 250% + tiền lương ngày lễ.

1. 300% + tiền lương ngày lễ.

0. 400%.

[Q]

***Nội dung nào sau đây không thuộc những nội dung của công tác thông tin, tuyên truyền đối ngoại Công đoàn Việt Nam? (383)***

0. Thông tin về hoạt động của các cấp công đoàn Việt Nam tới các đối tác quốc tế

0. Theo dõi và thông tin về tình hình hoạt động của phong trào công nhân công đoàn quốc tế

0. Đấu tranh, phản biện các luận điệu sai trái, thù địch

1. Tuyên truyền chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước tới người lao động Việt Nam trong cả nước

[Q]

***Trong quá trình thiết lập quan hệ song phương của các cấp Công đoàn Việt Nam, yếu tố nào dưới đây không mang tính quyết định? (384)***

0. Cơ cấu ngành, nghề tập hợp đoàn viên của đối tác có sự tương thích với Công đoàn Việt Nam

0. Vai trò, ảnh hưởng của đối tác trong khu vực và quốc tế

1. Thể chế chính trị ở quốc gia đối tác

0. Nội dung trọng tâm trong hoạt động công đoàn của hai bên có những điểm chung

[Q]

***Mục tiêu của hoạt động đối ngoại Công đoàn Việt Nam là gì? (385)***

0. Góp phần bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động Việt Nam và đảm bảo hội nhập quốc tế

0. Củng cố và phát huy mối quan hệ tốt đẹp với các đối tác, nhất là các đối tác truyền thống, các đối tác lớn, quan trọng

0. Góp phần nâng cao vị thế của Việt Nam ở khu vực và trên thế giới

1. Cả ba ý trên

[Q]

***Theo quy định hiện hành, mức đóng đoàn phí công đoàn hàng tháng của các đoàn viên ở các công đoàn cơ sở cơ quan nhà nước bằng (386)***

0. 10% mức lương cơ sở theo quy định của Nhà nước

1. 1% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH theo quy định của pháp luật về BHXH.

0. 1% tiền lương của đoàn viên sau khi trừ các khoản BHXH, BHYT, KPCĐ

0. 1% mức lương tối thiểu vùng

[Q]

***Theo quy định hiện hành, các khoản thu tài chính công đoàn gồm (387)***

0. Đoàn phí công đoàn, ngân sách Nhà nước cấp hỗ trợ, nguồn thu khác

0. Kinh phí công đoàn, ngân sách Nhà nước cấp hỗ trợ, nguồn thu khác

1. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn, ngân sách Nhà nước cấp hỗ trợ, nguồn thu khác

0. Đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn, nguồn thu khác

[Q]

***Theo quy định hiện hành, các khoản chi hoạt động thường xuyên bị sai chế độ, khi duyệt quyết toán sẽ (388)***

0. Được duyệt chi

1. Không được duyệt chi, phải thu hồi

0. Phải thu từ người lao động

0. Tăng tiền mặt

[Q]

***Theo quy định hiện hành, phương thức đóng kinh phí công đoàn của tổ chức, doanh nghiệp (389)***

1. Mỗi tháng một lần cùng thời điểm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động

0. Mỗi quý một lần

0. Mỗi năm một lần.

0. Tùy theo thỏa thuận với tổ chức công đoàn.

[Q]

***Theo quy định hiện hành, khoản đóng kinh phí công đoàn của doanh nghiệp được (390)***

0. Ngân sách Nhà nước tài trợ toàn bộ

0. Ngân sách Nhà nước tài trợ một phần

1. Hạch toán vào chi phí sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trong kỳ.

0. Hạch toán giảm lợi nhuận chưa phân phối

[Q]

***Theo quy định hiện hành, việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn phải bảo đảm nguyên tắc (391)***

1. Tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, có phân công, phân cấp quản lý, gắn quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn các cấp.

0. Tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch

0. Phân công, phân cấp quản lý các cấp công đoàn

0. Phân công, phân cấp quản lý, gắn quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn các cấp

[Q]

***Theo quy định hiện hành, mức đóng kinh phí công đoàn của các tổ chức, doanh nghiệp bằng:(392)***

1. 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động.

0. 2% tiền lương thực trả người lao động

0. 2% tiền lương tối thiểu vùng.

0. Theo thỏa thuận với tổ chức công đoàn

[Q]

***Theo Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 ngày 20/6/2012, công đoàn cấp trên có nhiệm vụ:(393)***

0. Kiểm tra việc thực hiện công tác tài chính của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

0. Giám sát việc thực hiện công tác tài chính của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

0. Hướng dẫn việc thực hiện công tác tài chính của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1. Tất cả các đáp án trên

[Q]

***Nội dung nào không phải là quyền của đoàn viên công đoàn? (394)***

0. Yêu cầu Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.

0. Được thông tin, thảo luận, đề xuất và biểu quyết công việc của Công đoàn.

**1**. Được tham gia đình công tự phát (không do công đoàn tổ chức và lãnh đạo đình công).

0. Được Công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn.

[Q]

# Đâu là mức đóng kinh phí công đoàn của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của Luật Công đoàn? (395)

0. 1% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động

**1**. 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động.

0. 3% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động

0. 4% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động

[Q]

# Nội dung nào sau đây không thuộc trình tự đình công? (396)

0. Lấy ý kiến tập thể lao động.

**1**. Hoà giải tại hội đồng trọng tài lao động.

0. Ra quyết định đình công.

0. Tiến hành đình công.

[Q]

***Nhiệm vụ nào sau đây là nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn? (397)***

0. Liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động

**1**. Không ngừng nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân.

0. Đại diện người lao động đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.

0. Phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

[Q]

***Nhiệm vụ nào sau đây không phải là nhiệm vụ của cán bộ công đoàn? (398)***

0. Liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động

0. Phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

0. Đại diện người lao động đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.

**1**. Không ngừng nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân.

[Q]

***Nội dung nào sau đây không phải là quyền hạn của của cán bộ công đoàn? (399)***

0. Là người đại diện theo pháp luật hoặc ủy quyền bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ngường lao động.

0. Được đảm bảo các điều kiện hoạt động công đoàn tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật.

0. Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác công đoàn.

**1**. Phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

[Q]

***Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khoá XII có bao nhiêu chương, bao nhiêu điều? (400)***

0. Có 8 chương, 40 điều.

0. Có 8 chương, 44 điều.

0. Có 10 chương, 45 điều.

**1**. Có 11 chương, 35 điều.